

## II. AUTORITATS I PERSONAL

### A) OFERTES D'OCCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

#### Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 17 de desembre de 2025, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació.*

El rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari,

#### RESOL

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació, segons figura als annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

##### *Primera. Normes generals*

1.1 Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a les línies d'investigació mitjançant el sistema de concurs.

1.2 D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la mencionada llei i la normativa de desplegament.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica del sistema universitari, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3 El procés selectiu que es realitze en les convocatòries té lloc mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4 L'adjudicació del lloc a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits exigits a l'annex corresponent de la convocatòria.

1.5 Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

##### *Segona. Requisits generals de les persones aspirants*

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2 Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3 Posseir les titulacions acadèmiques que figuren als annexos corresponents de les convocatòries, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, en el moment de la contractació, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud.

Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació o declaració d'equivalència. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4 Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'acreditació de L2 de la UV

[https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018\\_156\\_Taula\\_equivalencies\\_L2\\_Modif%202024.pdf](https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018_156_Taula_equivalencies_L2_Modif%202024.pdf), aprovada per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5 No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6 No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1 Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex de la convocatòria corresponent que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat de València posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (URL) es publica en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat de València té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/guia-presentacio-sol-licituds-1286178596863.html>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç:

<https://www.uv.es/seu-electronica/ca/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació, a través del següent enllaç:

[https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket\\_type=439&type=bot h%20%20](https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot h%20%20)

3.2 El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament*

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1 En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.



També s'hi ha d'inserir en aquesta mateixa pestanya la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2 En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3 També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/model-curriculum-vitae-1286178597054.html>

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat de València pugua requerir a les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

#### *Quinta. Sistema selectiu*

5.1 El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex de la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2 La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3 Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació es publica en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València i en la pàgina web <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>

5.4 L'adjudicació dels llocs convocats es fa per la resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5 La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats de la línia d'investigació.

5.6 Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure la línia d'investigació per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

#### *Sisena. Comissió avaluadora*

6.1 La comissió avaluadora és la que figura en l'annex de la convocatòria corresponent.

6.2 És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat de València en la següent pàgina web:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/gestio-interna-noves-contractacions/dacis-1286158520581.html>

6.3 La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4 El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5 Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

*Setena. Contractació*

7.1 Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada amb l'objectiu d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2 La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats de la línia d'investigació i sempre que siga viable administrativament.

7.3 La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

*Vuitena. Informació sobre les dades recollides*

8.1 La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, si és el cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2 Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3 Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir al següent enllaç: <https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccion-Datos-UV-val.pdf>

*Novena. Clàusula d'idioma*

El text íntegre d'aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes valencià i castellà, considerant-se les dos versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per interpretar-la en cas de discrepància la versió en castellà.

*Dècima. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhauix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 22 de desembre de 2025

La rectora (p. d. R 20.05.2022; DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espi

Gerent

## ANNEX I

*Projecte: «NEUTRINO MASSES AND DARK MATTER: TOWARDS THE NEW STANDARD MODEL (NU-DARK). CPI-25-841», (CIESGT/2024/7), a càrrec del Programa per al suport a l'estabilització de les persones investigadores amb talent, contractades amb càrrec a les convocatòries 2023 i anteriors del Pla GenT, convocades per Resolució de 6 de novembre de 2024, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació per a l'exercici 2024, a càrrec de la línia d'investigació: «Hacia el nuevo modelo estándar oscuro»*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A

Subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajut: Segons el que estableix l'article 8, apartat 5.1.2 de l'Ordre 28/2024 de 21 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa per al suport a l'estabilització de les persones investigadores amb talent, contractades amb càrrec a les convocatòries 2023 i anteriors del Pla Gen, Ocupació. (9964/24.10.2024).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Recerca en matèria fosca, física de neutrins i astropartícules, incloent senyals cosmològiques, ones gravitacionals.

– Publicació d'articles de recerca i presentació de resultats en conferències.

– Càlcul de l'abundància relíquia de matèria fosca en models de sectors foscos.

– Estudi d'escenaris basats en models de masses de neutrins.

– Anàlisi de la fenomenologia associada a aquests models de nova física.

– Càlcul d'espectres d'ones gravitacionals.

1.5. Objecte i Període: proposta i estudi d'un model de matèria fosca.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Física.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en Física.

– Experiència investigadora internacional en matèria fosca.

– Física de neutrins o física d'astropartícules relacionada.

– Articles sobre aquests temes publicats en revistes científiques d'alt impacte.

– Haber impartido ponències en congressos.

– Conferències internacionals i seminaris.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Nuria Rius Dionis, professora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 1: Juan Andres Herrero Garcia, professor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Veronica Sanz Gonzalez, professora del Departament de Física Teòrica.

Secretari: Jacobo López Pavon, professor del Departament de Física Teòrica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Arcadi Santamaria Luna, professor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 1: M Amparo Tortola Baixauli, professora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Miguel Angel Martinez Beneito, professor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 3: M Pilar Hernández Gamazo, professora del Departament de Física Teòrica.

Secretari: Oscar Manuel Vives Garcia, professor del Departament de Física Teòrica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu a l'Institut de Física Corpuscular (IFIC), de la Universitat de València.

## ANNEX II

*Convocatoria: «CPI-25-847», a càrrec de la línia d'investigació: «Gestión, conservación y puesta en valor de las colecciones científicas y de Historia Natural como patrimonio de la UV».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Inventari, catalogació i registre de les col·leccions fonamentalment geològiques i paleontològiques del Museu de la Universitat de València d'Història Natural.

– Col·laboració en excavació o prospecció (fora del centre).

– Preparació/restauració del material que així ho requereixi.

– Col·laborarà també en el fotografiat i digitalització dels exemplars.

– Col·laboració en totes aquelles tasques que formen part del dia a dia del Museu de la Universitat de València d'Història Natural.

1.4. Objecte i Període: inventari, identificació, catalogació, registre, preparació de col·leccions paleontològiques.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Biologia.

1.5.2. Valencià: Certificat nivell C1.

1.5.3. Carnet de conduir.

2. Barem





2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Experiència en Bases de dades de col·leccions d'Història Natural.

– Experiència en identificació, catalogació, inventari d'exemplars de zoològics i paleontològics.

– Experiència en preparació/restauració de material paleontològic.

– Experiència en excavacions paleontològiques.

– Maneig de Col·leccions de microfòssils.

– Experiència en estereoscòpia per a gestió de col·leccions d'Història Natural.

– Publicacions científiques o participació en congressos científics relacionats amb la temàtica.

– Coneixements d'altres idiomes.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

### 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Ester Alba Pagan, professora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 1: Ana Maria Garcia Forner, tècnica superior del Servei de Cultura Universitària.

Vocal 2: Plinio Montoya Bello, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Francisco Javier Ruiz Sánchez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Secretària: Natalia Conejero Ortega, tècnica superior del Servei de Cultura Universitària.

### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Maria Luisa Vazquez de Agredos Pascual, professora del Departament d'Història de l'Art

Vocal 1: Hector Botella Sevilla, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 2: Sonia Ros Franch, professora del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: José Ignacio Valenzuela Rios, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Secretari: Sergio Montagud Alario, tècnic superior del Servei de Cultura Universitària.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Servei de Cultura Universitària de la Universitat de València.

## ANNEX III

*Convocatòria: «CPI-25-848» a càrrec de la línia d'investigació: «Actividades de divulgación, transferencia de conocimiento e interacción directa con la sociedad en la UV».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

#### 1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

### 1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Investigar, seleccionar i contextualitzar exemplars de les col·leccions d'Història Natural de la UV per a establir la seua rellevància directa amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), per exemple, ODS 4, 7, 13, 14, 15.
- Creació d'un catàleg temàtic i narratives científiques que demostrin com els exemplars il·lustren desafiaments i solucions de l'Agenda 2030.
- Col·laborar en l'execució del projecte (cronogrames i informes), buscar finançament extern i establir aliances estratègiques.
- Dissenyar indicadors per mesurar l'impacte real de les activitats en l'Educació pel Desenvolupament Sostenible (EDS).

### 1.4. Objecte i Període: gestió i utilització de les col·leccions d'història natural de la (UV) Per al desenvolupament i integració dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

### 1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Biologia.

1.5.2. València: Certificat nivell C1.

1.5.3. Carnet de conduir.

## 2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

### 2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.
- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.
- Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Experiència demostrada/titulació en monitor de temps lliure.
- Experiència en activitats de divulgació de Ciències Naturals.
- Experiència en desenvolupament i implementació de projectes didàctics per a tots els públics.
- Estar inscrit o haver acabat un programa de Màster relacionat amb les Ciències Naturals.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

## 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: M Luisa Vazquez de Agredos Pascual, professora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 1: Ana Maria Garcia Forner, tècnica superior del Servei de Cultura Universitària.

Vocal 2: Hector Botella Sevilla, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Carlos Martinez Pérez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Secretari: Sergio Montagud Alario, tècnic superior del Servei de Cultura Universitària.

## 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Ester Alba Pagan, professora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 1: Plinio Montoya Bello, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 2: Sonia Ros Franch, professora del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Francisco Javier Ruiz Sánchez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Secretària: Natalia Conejero Ortega, tècnica superior del Servei de Cultura Universitària.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Servei de Cultura Universitària de la Universitat de València.



## ANNEX IV

*Convocatoria: «CPI-25-854», a càrrec de la línia d'investigació: «El uso de las Tics en la promoción del Bienestar y la Calidad de Vida».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A1

Complement de destinació: 20.

Complement específic: E029.

1.2. Jornada de treball: 24 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Preparar dades per a validació de models de personalització.
- Desenvolupar regles de personalització per a la implementació dins de la plataforma.
- Testejar les noves funcionalitats personalitzades i documentar incidències.
- Preparació de bases de dades i anàlisis preliminars.
- Col·laborar en la redacció de manuscrits.
- Creació de materials de divulgació.

1.4. Objecte i Període: col·laboració en el desenvolupament i execució d'una intervenció dispensada a través d'una plataforma web i mòbil a padres de xiquets amb diabetis tipus 2.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau en Psicologia.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.
- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.
- Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Màster en Psicologia General Sanitària.
- Títol de doctor/a en Psicologia.
- Experiència en recerca en Psicologia (publicacions, comunicacions en congressos, mobilitat internacional).
- Participació prèvia en projectes de recerca.
- Formació en Psicologia Clínica i de la Salut, i de forma fonamental, en el camp de l'aplicació dels protocols d'avaluació i tractaments psicològics.
- Experiència en l'ús de Tecnologies de la Informació i la Comunicació en Psicologia.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Jorge Garces Ferrer, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Rosa Maria Baños Rivera, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Vicente Javier Prado Gasco professor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Marta Miragall Montilla, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Secretària: Paula Samper Garcia, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

#### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Estrella Dura Ferrandis, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: Ausias José Cebolla Martí, professor del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Juan C Ruiz Ruiz, professor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 3: Adriana Mira Pastor, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Secretari: Jesus Castro Calvo, professor del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu a l'Institut Universitari d'Investigació de Polítiques de Benestar Social (POLIBENESTAR) de la Universitat de València.